



## Handicap L'accès à l'emploi se réorganise

N demi-million de personnes en situation de handicap cherchent du travail. Un chiffre en baisse significative.

**N**icolas Maviel

Il y a dans notre pays un peu plus de 7,6 millions de personnes de plus de 15 ans en situation de handicap, soit 14,1 % de la population française, selon une étude publiée en février dernier par la Dress, qui dépend du ministère de la Santé. Parmi elles, le nombre de demandeurs d'emploi dépassait les 530 000 en 2021, un chiffre qui a poussé les pouvoirs publics à prendre le taureau par les cornes et trouver de nouvelles solutions.

« Depuis octobre 2022, nos conseillers et ceux de Cap emploi accompagnent l'ensemble des demandeurs en situation de handicap, ainsi que les recruteurs, dans un lieu unique : leur agence Pôle emploi. Ce rapprochement entre les deux organismes simplifie les démarches, avec pour ambition de faciliter et d'amplifier les retours au travail sans rupture de parcours », explique en préambule Aymeric Morin, qui travaille aux côtés du directeur général adjoint en charge de l'offre de services à Pôle emploi.

Les premiers résultats de ce rapprochement sont déjà visibles. « Entre septembre 2021 et septembre 2023, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap inscrit à Pôle emploi est passé de 531 559 à 504 145, soit une baisse de 5 % », souligne le responsable.

« De plus, au cours des neuf derniers

mois connus (octobre 2022 à juin 2023), plus de 149 300 demandeurs ont repris une activité, chiffre en augmentation de 10,4 % par rapport à la même période en 2020-2021, poursuit-il. Enfin, le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en situation de handicap a particulièrement baissé, passant de 237 400, en août 2021, à 189 000 deux ans plus tard : une diminution de 20 % . »

Une bonne nouvelle, même si tout est loin d'être parfait, alors qu'on rappelle que toute entreprise de 20 salariés ou plus se doit d'avoir au moins 6 % de personnes en situation de handicap dans son effectif.

« Nous intervenons dès que la personne a un besoin, qu'il s'agisse de pertes de repères professionnels, de soucis financiers ou sociaux, détaille Christelle Deshumeurs, responsable de service à Cap emploi 78 (Yvelines). Nous sommes là pour réengager un parcours. Ce n'est pas parce qu'elle est désormais en situation de handicap que celle-ci a perdu ses compétences, son savoir-faire, son savoir-être. S'il s'agit de compensation, nous pouvons mettre en œuvre des aides pour les transports, l'environnement de travail, des écrans plus grands ou un siège adapté. » Et sa collègue Cécile Mony de préciser : « La majorité des handicaps surviennent au cours de la vie. Les personnes ont donc déjà travaillé et nous devons leur redonner confiance, leur proposer un nouveau

projet, des formations ».

### Des diagnostics personnalisés

« Avec Cap emploi, nous proposons des diagnostics personnalisés et formulons ensuite des recommandations. Ainsi, ces personnes peuvent participer à des portes ouvertes dans des entreprises, à des découvertes de métiers ou encore tester la MRS, méthode de recrutement par simulation », explique Zohra Douchi, directrice de l'agence Pôle emploi de Versailles (Yvelines).

Des dispositifs que connaît bien Pierre-Marie Lasbleis, directeur général de l'association OETH (Objectif emploi des travailleurs handicapés), qui officie spécifiquement dans le secteur sanitaire et social auprès des centres hospitaliers comme d'autres associations ou fondations.

### « Handicap ne veut pas dire absentéisme »

« Les employeurs sont ouverts et prêts à accueillir ces personnes. Ils en perçoivent la richesse, lance le dirigeant. Elles ont su se relever et font preuve de résilience. Leur expérience de vie leur donne des qualités professionnelles. Il faut juste parfois convaincre certaines entreprises que handicap ne veut pas dire absentéisme. D'ailleurs, généralement, après avoir eu une personne en stage, elles changent complètement d'avis,

de regard. »

Une vision qui peut évoluer pour faire changer les mentalités et bouger les lignes. Ce mardi 14 novembre, une opération « Du stade vers l'emploi - rugby » pour les demandeurs en situation de handicap est organi-

sée à Nozay (Loire-Atlantique). Même chose le mardi 5 décembre, au stade Louis-Lumière, à Paris (XX e), pour une version athlétisme. En ce qui concerne les moins sportifs, le lundi 20 novembre aura lieu une journée portes ouvertes au sein de l'entreprise adaptée Terrafolio,

aux Loges-en-Josas, dans les Yvelines. ■

D'octobre 2022

D'octobre 2022

